

# >> **Führungscoaching** **Als Führungskraft (noch) besser werden**

*>> Als Führungskraft stehen Sie vor der enormen Herausforderung, die Unternehmensziele gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden erfolgreich umzusetzen. Doch die Vorgaben decken sich nicht immer mit den Interessen und Fähigkeiten Ihrer Crew. Führen, Motivieren, die Einhaltung von Qualität, Terminen und Kosten – ein breiter, interdisziplinärer Aufgabenkatalog fordert Sie. <<*

Sie haben eine neue Stelle angetreten, treffen dabei auf Ihnen unbekannte Menschen sowie auf eine neue Betriebskultur. Sie wurden befördert und sind nun Vorgesetzter Ihrer bisherigen Kolleginnen und Kollegen. Sie sind seit längerer Zeit in einer Führungsfunktion und wollen sich weiter stärken.

Menschen zu führen zählt zu den anspruchsvollsten Aufgaben im Berufsleben. Dieser Herausforderung haben Sie sich angenommen. Machen Sie nun das Führungscoaching zu Ihrem erfolgsentscheidenden Begleiter.

Im Führungscoaching thematisieren wir aktuelle Führungssituationen und arbeiten an deren Lösung. Dabei eignen sich die variantenreichen, situativen Methoden des Coachings ideal für Reflexionen Ihrer Führungssituationen. So lernen Sie sich mit Ihren Verhaltensmustern besser kennen.

## **Ablauf des Coachings**

- > In einer ersten Besprechung thematisieren wir Ihre Bedürfnisse und Ziele. Zudem vereinbaren wir das massgeschneiderte Vorgehen inkl. Terminplanung.
- > Abhängig von der Zielsetzung treffen wir uns für zwei bis fünf Coachings.

## **In guter Begleitung**

Als Coach lasse ich Sie Situationen mit Ihren Mitarbeitenden reflektieren.

Ich werde Sie immer wieder fordern und Ihnen die Möglichkeit geben, Ihre Mitarbeitenden besser zu verstehen und damit Veränderungen in Ihrem Führungsstil zu ermöglichen.

### **Das dürfen Sie erwarten:**

- > Reflexion Ihrer Führungssituationen
- > Evtl. Herbeiführung von Veränderungen im Führungsstil
- > Erarbeitung konkreter Lösungen für aktuelle Situationen

**Coaching – persönlich und vertraulich.**

- > Die einzelnen Besprechungen dauern i.d.R. 1,5 Stunden. Sie finden idealerweise im Abstand von drei bis vier Wochen statt.
- > Der Beratungsprozess wird durch ein Schlussgespräch abgeschlossen.