

>> New Placement

Professionelle Unterstützung für die berufliche Neuorientierung

>> Infolge laufender Anpassungen an neue Marktbedingungen werden oft weniger oder aber anders qualifizierte Mitarbeitende benötigt. Infolgedessen müssen Menschen das Unternehmen verlassen. Den Betroffenen möchten Sie eine professionelle Unterstützung für ihre berufliche Neuorientierung bieten. <<

Sie wollen, dass Ihre betroffenen Mitarbeitenden rasch eine neue, geeignete Arbeitsstelle finden oder dass sie diese Gelegenheit nutzen können, etwas ganz Neues zu realisieren.

Unser New-Placement-Angebot umfasst sechs Module, welche je nach Bedarf mit individuellem Coaching ergänzt werden.

Ablauf des New Placement

Von Anfang an

- > Die erste Begegnung mit dem New-Placement-Coach findet vorzugsweise unmittelbar nach dem Trennungsgespräch statt.

Kick-off für das New Placement

- > In einem ersten Meeting werden die individuellen Bedürfnisse der Betroffenen besprochen und die Ziele festgelegt. Die Mitarbeitenden erfahren eine erste Sicherheit in ihrer Situation und fühlen sich unterstützt.

Fähigkeiten und Potenzial erkennen

- > Die Betroffenen erstellen ihre berufliche Bilanz und erkennen dabei, was sie schon alles in ihrem «Rucksack» haben. Eine berufsbezogene Diagnostik kann auf bisher unbekannte Qualifikationen hinweisen.

Den Lebenslauf (CV) attraktiv gestalten

- > Je besser die persönliche Profilierung im Lebenslauf erscheint, desto schneller werden die Menschen eine neue Arbeitsstelle finden. Sie erarbeiten einen ausgereiften und attraktiven Lebenslauf und einen abgestimmten Begleitbrief dazu.

Das dürfen Sie erwarten:

- > Professionelle Begleitung über den gesamten New-Placement-Prozess
- > Einsatz von etablierten Coaching-Methoden und berufsbezogener Diagnostik
 - > Benutzung einer interaktiven Stellendatenbank
- > Feedback über den Stand der New-Placement-Prozesse

Die neue Stelle finden

- > Da die attraktivsten Stellen oft nicht ausgeschrieben werden, werden Netzwerk-Strategien ausgearbeitet und die weiteren Möglichkeiten der Stellensuche besprochen.

Das Vorstellungsgespräch souverän meistern

- > Training mit Video-Unterstützung für das entscheidende Erstgespräch.

Individuelles Coaching

- > Persönliche Begleitung ganz nach dem individuellen Bedarf.